

Справочная информация за 1 полугодие 2024 о состоянии исполнения мероприятий плана противодействия коррупции в МБУ "ЦБС"

№	Наименование мероприятия	Наименование организации
1. Меры по нормативно-правовому обеспечению антикоррупционной деятельности		
1.1.	Размещение на сайте учреждения комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год	https://sbs-obninsk.ru/?page_id=10908
1.2.	Рассммотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива.	Антикоррупционная повестка рассматривается на общих совещаниях с заведующими структурных подразделений 2 раза в год. В первом полугодии - 12.03.2024г.
1.3.	Обеспечение регулярного обновления информационных материалов на сайте учреждения по противодействию коррупции	Обновление материалов производится по мере необходимости в соответствии с действующим законодательством. 26.01.2024г. Размещение информации о средней заработной плате и доходах директора, заместителя директора. 01.07.2024г. Размещение справочной информации за 1 полугодие 2024г. Корректировка и доработка оформления антикоррупционного раздела на официальном сайте МБУ "ЦБС" (текущая работа, по факту внесения изменений и размещения информации.)
1.4.	Проведение мониторинга действующего законодательства с целью своевременного приведения нормативно-правовых актов в соответствии с изменениями	Регулярный мониторинг обновлений антикоррупционного законодательства за 1 полугодие 2024г.
1.5.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупции.	В организации разработаны, утверждены и введены в действие документы для организации работы по предупреждению коррупции в соответствии с действующим законодательством. Кодекс деловой этики, раздел в трудовых договорах, должностных инструкциях, ежегодное формирование и обновление планов мероприятий по противодействию коррупции.

2. Меры, направленные на повышение эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов		
2.1.	Усиление персональной ответственности работников за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий.	Персональная ответственность работников за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий установлена в рамках действующего законодательства.
2.2.	Изучение и обобщение опыта организации и осуществления мероприятий по противодействию коррупции Калужской области и Российской Федерации в целом и доведение его до сведения работников учреждения	Систематически принимается участие в заседаниях и иных мероприятиях, позволяющих изучить опыт работы иных организаций по противодействию коррупции Калужской области и Российской Федерации.
2.3.	Функционирование в учреждении информационного стенда «Коррупции – нет!», «Коррупции - нет»; «Чистые руки». Размещение памяток, консультаций по вопросам противодействия коррупции	Имеется стенды «Коррупции – нет!», «Коррупции - нет»; «Чистые руки». Также на стендах размещены памятки. Консультаций по вопросам противодействия коррупции проводятся на совещаниях МБУ "ЦБС", также информация доступна на официальном сайте в соответствующем разделе "Антикоррупционная деятельность".
2.4.	Наличие в учреждении журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения.	Ведется журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБУ "ЦБС"
2.5.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией	Случаев, требующих взаимодействия с правоохранительными органами за 1 полугодие не выявлено.
2.6.	Осуществление контроля за полнотой и качеством расходования денежных средств в учреждении.	Осуществление контроля за полнотой и качеством расходования денежных средств в учреждении ведется регулярно, вся информация размещается в соответствии с требованиями действующего законодательства.
2.7.	Обеспечение предоставления муниципальных услуг в электронном виде	МБУ ЦБС предоставляет электронные услуги в пределах технических возможностей, компетенции и требования действующего законодательства. Перечень услуг и условия предоставления размещены на официальном сайте.

<p>2.8. Организация и проведение инвентаризации имущества учреждения по анализу эффективности его использования</p>	<p>Организация и проведение инвентаризации имущества проводится в плановом и внеплановом порядке в целях эффективного использования и составления отчетной бухгалтерской документации. Приказ № 04-ос от 17.01.2024г. "О проведении инвентаризации" Приказ № 10-ос от 29.01.2024г. "О создании постоянно действующей комиссии для проведения инвентаризации в МБУ "ЦБС", приему и списанию материальных ценностей"</p>
<p>3. Меры по информационному обеспечению, обеспечению доступа общественности к информации о деятельности организаций</p>	
<p>3.1. Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан о наличии сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях</p>	<p>В журнале учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБУ "ЦБС" по состоянию на 01 июля 2024г. нет зарегистрированных обращений.</p>
<p>3.4. Размещение на сайте учреждения о отчета руководителя организации об деятельности, выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности</p>	<p>Отчеты МБУ ЦБС о деятельности организации и выполнении плана ФХД публикуются на гос.порталах и официальном сайте в сроки, порядке и объеме, установленном действующим законодательством РФ.</p>
<p>4. Меры по совершенствованию управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)</p>	
<p>4.1. Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	<p>МБУ ЦБС систематически проводит и проходит проверки и контроль исполнения требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Результаты публикуются в соответствии с требованиями законодательства.</p>
<p>4.2. Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами</p>	<p>МБУ ЦБС систематически проводит и проходит проверки и контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами. Результаты публикуются в соответствии с требованиями действующего законодательства.</p>
<p>5. Совершенствование контрольной деятельности в организациях</p>	

<p>5.1. Организация контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в организациях.</p>	<p>Для целей контроля за выполнением ремонтных работ в МБУ ЦБС по факту проведения издается приказ о назначении ответственного лица, утверждена комиссия по приемке выполненных работ. Приказ №24-ос от 04.03.2022г. "О назначении лиц, ответственных за осуществление приемки таваров, работ, услуг, проведение внутренней экспертизы, формирование и подписание электронной подписью документов о приемке поставленного товара (выполнение работ, оказание услуг) в рамках исполнения контракта (отдельного этапа контракта)". Приказ №20/6-ос от 01.04.2024г. "О назначении комиссии по утверждению состава ремонтных работ в МБУ ЦБС". Приказ №21-ос от 10.04.2024г. "О назначении ответственного лица, осуществляющего строительный контроль выполняемых работ по ремонту кровельного покрытия в ЦТБ". Приказ №29-ос от 03.06.2024г. "О назначении ответственного лица, осуществляющего строительный контроль выполняемых работ по ремонту кровли в ГБ№8". Приказ №33-ос от 17.06.2024г. "О назначении ответственного лица, осуществляющего контроль выполняемых работ по монтажу систем видеонаблюдения в ГБ№1".</p>
<p>5.2. Организация контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной помощи в организациях)</p>	<p>Спонсорская, благотворительная помощь в МБУ "ЦБС" в 2024г. не поступала.</p>
<p>5.3. Правовое просвещение и образование сотрудников, направленное на формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям, формирование активной гражданской позиции.</p>	<p>Проведение повышения квалификации ответственного по антикоррупционным мероприятиям в МБУ ЦБС 27.10.2023г. Для работников проводятся информационно-пропагандистские выступления, лекции с целью формирования активной гражданской позиции и нетерпимости к коррупционным проявлениям. Мероприятия проводились 12.03.2024г.</p>
<p>5.4. Подведение итогов работы по исполнению комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции в организации за 1 полугодие 2024 год.</p>	<p>Итоговое совещание МБУ "ЦБС" по подведению годовых итогов, в т.ч. полный отчет по антикоррупционным мероприятиям за 2024г предварительно назначено на 20.12.2024г. Подготовка отчетности за Iое полугодие - 01.07.2024г.</p>

6. Меры по кадровому и образовательному обеспечению

<p>6.1. Организация предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя организации и членов его семьи, а также о расходах</p>	<p>Сведения представлены 26.01.2024г. на официальном сайте учреждения.</p>
--	--

И.о. директора МБУ "ЦБС"



Юсупова А.С.
01.07.2024г.