

Справочная информация за I полугодие 2025 о состоянии исполнения мероприятий плана противодействия коррупции в МБУ "ЦБС"

№	Наименование мероприятия	Наименование организации
1. Меры по нормативно- правовому обеспечению антикоррупционной деятельности		
1.1.	Размещение на сайте учреждения комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год	https://cbs-obninsk.ru/wp-content/uploads/2025/01/%D0%9F%D0%B8%D0%B0%D0%BD-%D0%B5%D1%80%D0%B8%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%8F%D1%82%D0%B8%D0%B9-2025.pdf
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива.	Антикоррупционная повестка рассматривается на общих совещаниях с заведующими структурных подразделений 2 раза в год. В первом полугодии - 03.04.2025г.
1.3.	Обеспечение регулярного обновления информационных материалов на сайте учреждения по противодействию коррупции	Обновление материалов производится по мере необходимости в соответствии с действующим законодательством. 03.02.2025г. - размещение информации о средней заработной плате и доходах директора, заместителя директора. 30.06.2025г. Размещение справочной информации за I полугодие 2025г. Корректировка и доработка оформления антикоррупционного раздела на официальном сайте МБУ "ЦБС" (текущая работа)
1.4.	Проведение мониторинга действующего законодательства с целью своевременного приведения нормативно-правовых актов в соответствии с изменениями	Регулярный мониторинг обновлений антикоррупционного законодательства - в течение 2025г.

1.5.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупции.	Разработаны, утверждены и введены в действие документы для организации работы по предупреждению коррупции в соответствии с действующим законодательством. Кодекс деловой этики, раздел в трудовых договорах, должностных инструкциях, ежегодное формирование и обновление планов мероприятий по противодействию коррупции.
2. Меры, направленные на повышение эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов		
2.1.	Усиление персональной ответственности работников за правомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	Персональная ответственность работников за правомерно принятые решения в рамках служебных полномочий установлена в рамках действующего законодательства.
2.2.	Изучение и обобщение опыта организации и осуществления мероприятий по противодействию коррупции Калужской области и Российской Федерации в целом и доведение его до сведения работников учреждения	Систематически принимается участие в заседаниях и иных мероприятиях, позволяющих изучить опыт работы иных организаций по противодействию коррупции Калужской области и Российской Федерации.
2.3.	Функционирование в учреждении информационного стенда «Коррупции – нет!», «Коррупции - нет»; «Чистые руки». Размещение памяток, консультаций по вопросам противодействия коррупции	Имеются стенды «Коррупции – нет!», «Коррупции - нет»; «Чистые руки». Также на стендах размещены памятки. Консультаций по вопросам противодействия коррупции проводятся на совещаниях МБУ "ЦБС", также информация доступна на официальном сайте в соответствующем разделе "Антикоррупционная деятельность".
2.4.	Наличие в учреждении журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения.	Ведется журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБУ "ЦБС"
2.5.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией	Случаев, требующих взаимодействия с правоохранительными органами за 1 полугодие не выявлено.
2.6.	Осуществление контроля за полнотой и качеством расходования денежных средств в учреждении.	Осуществление контроля за полнотой и качеством расходования денежных средств в учреждении ведется регулярно, вся информация размещается в соответствии с требованиями действующего законодательства.

2.7.	Обеспечение предоставления муниципальных услуг в электронном виде	МБУ ЦБС предоставляет электронные услуги в пределах технических возможностей, компетенции и требования действующего законодательства. Перечень услуг и условия предоставления размещены на официальном сайте.
2.8.	Организация и проведение инвентаризации имущества учреждения по анализу эффективности его использования	Организация и проведение инвентаризации имущества проводится в плановом и внеплановом порядке в целях эффективного использования и составления отчетной бухгалтерской документации. Приказ №01-ос от 13.01.2025г. "О проведении инвентаризации" Приказ № 18-ос от 18.03.2025г. "О проверке книжного фонда ГБ№1"
3. Меры по информационному обеспечению, обеспечение доступа общественности к информации о деятельности организаций		
3.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан о наличии сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях	В журнале учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБУ "ЦБС" по состоянию на 30 июня 2025г. нет зарегистрированных обращений.
3.4.	Размещение на сайте учреждения о отчета руководителя организации об деятельности, выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Отчеты МБУ ЦБС о деятельности организации и выполнении плана ФХД публикуются на гос. порталах и официальном сайте в сроки, порядке и объеме, установленном действующим законодательством РФ.
3.5.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в учреждение (для ДШИ)	-----
4. Меры по совершенствованию управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)		
4.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	МБУ ЦБС систематически проводит и проходит проверки и контроль исполнения требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Результаты публикуются в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	МБУ ЦБС систематически проводит и проходит проверки и контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами. Результаты публикуются в соответствии с требованиями действующего законодательства.
5. Совершенствование контрольной деятельности в организациях		
5.1.	Организация контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в организациях.	Для целей контроля за выполнением ремонтных работ в MBY ЦБС по факту проведения издается приказ о назначении ответственного лица, утверждена комиссия по приемке выполненных работ. Приказ №29/1-ос от 16.05.2025г. "О назначении ответственного лица, осуществляющего строительный контроль выполняемых работ по ремонту полов в коридоре и тамбуре 1-го этажа ЦБС" Приказ №30-ос от 16.05.2025г. "О назначении ответственного лица, осуществляющего строительный контроль выполняемых работ по ремонту потолка и откосы здания ЦБС." Приказ №32-ос от 26.05.2025г. О назначении ответственного лица, осуществляющего строительный контроль выполняемых работ по ремонту потолка и откосы здания ЦБС Приказ №33-ос от 26.05.2025г. "О назначении ответственного лица, осуществляющего строительный контроль выполняемых работ по ремонту полов в коридоре и тамбуре 1-го этажа ЦБС" Приказ №38-ос от 16.06.2025г. "О назначении ответственного лица" Приказ №39-ос от 17.06.2025г. "О назначении ответственного лица"
5.2.	Организация контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной помощи в организациях)	Спонсорская, благотворительная помощь в MBY "ЦБС" в 2025г. не поступала.

5.3.	Правовое просвещение и образование сотрудников, направленное на формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям, формирование активной гражданской позиции.	Проведение повышения квалификации ответственного по антикоррупционным мероприятиям в МБУ ЦБС 27.10.2023г. Для работников проводятся информационно-пропагандистские выступления, лекции с целью формирования активной гражданской позиции и нетерпимости к коррупционным проявлениям. Мероприятия проводились 03.04.2025. Планируемое выступление 15.09.2025г., 08.12.2025г.
5.4.	Подведение итогов работы по исполнению комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции в организации за 2 полугодие 2025 год.	Итоговое совещание МБУ "ЦБС" по подведению годовых итогов, в т.ч. полный отчет по антикоррупционным мероприятиям за 2025г запланировано на 26.12.2025г. Подготовка отчетности - 10.12.2025г.
6. Меры по кадровому и образовательному обеспечению		
6.1.	Организация предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя организации и членов его семьи, а также о расходах	Сведения предоставлены 01.04.2025г. на официальном сайте учреждения.

Директор МБУ "ЦБС"



Юсупова А.С..
30.06.2025г.